

IV KRAKOWSKIE FORUM WYNAGRODZEŃ

WYNAGRODZENIA W CZASACH KRYZYSU GOSPODARCZEGO

21 - 22 maja 2009 roku, Międzynarodowe Centrum Kultury, Rynek Główny 25, Kraków

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Pochtowskiego,
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

I dzień – 21 maja 2009

8.30 – 9.30 **Rejestracja**

9.30 – 11.00 **Tendencje w kształtowaniu systemów wynagradzania**

Dr Tomasz Ochowski, Uniwersytet Warszawski

„Ekonomiczne zachowania w dobie kryzysu”

Dr Kazimierz Sedlak, Arkadiusz Koperek, Grzegorz Spólnik

„Rozwiązania płacowe stosowane w trudnych czasach”

Tomasz Dejrowski, dyrektor ds. polityki wynagrodzeń i prawnych, Coca-Cola HBC Polska

„Wynagradzanie za kompetencje czy za wyniki (korzyści i ryzyka) na przykładzie Coca-Cola HBC Polska”

11.00 – 11.20 **Przerwa kawowa**

11.20 – 12.50 **Skuteczne motywowanie w trudnych czasach**

Diana Malinowska, Uniwersytet Jagielloński

„Fakty i mity o motywowaniu”

Piotr Cwalina, dyrektor ds. wynagrodzeń i systemów motywacyjnych, Grupa Żywiec S.A.

„Motywacja w warunkach ograniczeń budżetowych”

Adam Sawicki, HR Manager, Ball Packaging Europe Radomsko Sp. z o.o.

„System motywowania firmy amerykańskiej działającej w Polsce”

12.50 – 13.30 **Lunch**

13.30 – 15.00 **Systemy premiowania**

Prof. dr hab. Maria Wanda Kopertyńska, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

„Zasady i kryteria skutecznego premiowania”

Olga Włodarczyk, Radosław Siczka, Sedlak & Sedlak

„Budowanie (krok po kroku) systemu premiowania w firmach produkcyjnych”

Paweł Dziechciarz, HR Services Manager, PricewaterhouseCoopers

„Premiowanie w kryzysie”

15.00 – 15.20 **Przerwa kawowa**

15.20 – 16.50 **Dyskusja panelowa - Kryzys szansą na odnowę systemów wynagradzania**

Prowadzący prof. dr hab. Aleksy Pochtowski, Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim,
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

17.00 – 18.00 **Krótką wycieczką po Krakowie**

19.30 – 23.30 **Spotkanie towarzyskie w Klubie Opium**

IV KRAKOWSKIE FORUM WYNAGRODZEŃ

WYNAGRODZENIA W CZASACH KRYZYSU GOSPODARCZEGO

21 - 22 maja 2009 roku, Międzynarodowe Centrum Kultury, Rynek Główny 25, Kraków

Partner merytoryczny: Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim Profesora Aleksiego Pocztownskiego
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

II dzień – 22 maja 2009

9.00 – 10.30 **Wartościowanie pracy jako podstawa budowy systemów wynagradzania**

Błażej Krężolek, konsultant ds. wynagrodzeń, Hay Group Sp. z o.o.

„Macierz profili ról czy wartościowanie analityczno-punktowe - korzyści z dopasowania właściwej metody do różnych potrzeb organizacji”

Tomasz Dziekanowski, menedżer działu wynagrodzeń, Hewitt Associates, Marek Mazur, kierownik sekcji rozwoju kadr, Hochland Polska Sp. z o.o.

„Wartościowanie stanowisk pracy na przykładzie firmy Hochland Polska Sp. z o.o.”

Dr Łukasz Sienkiewicz, Szkoła Główna Handlowa

„Ograniczenia i bariery wykorzystywania wyników wartościowania pracy w budowie systemów wynagrodzeń”

10.30 – 10.50 **Przerwa kawowa**

10.50 – 12.20 **Kosztowy wymiar kształtowania wynagrodzeń**

Prof. dr hab. Tadeusz Oleksyn, Uniwersytet Jagielloński

„Optymalizowanie kosztów wynagrodzeń”

Arkadiusz Nowak, dyrektor ds. zasobów ludzkich i organizacji, Polfa Lublin S.A.

„Restrukturyzacja systemu wynagradzania na przykładzie Polfa Lublin S.A.”

Paweł Bulanda, prezes, InConsulting

„Broadbanding - jak optymalizować budżet wynagrodzeń płacąc za kompetencje wartościowe dla firmy”

12.20 – 13.00 **Lunch**

13.00 – 14.50 **Doskonalenie systemów wynagradzania**

Dr Leszek Mellibruda, Michał Mudel, Ewa Bochyńska – Śmigielska, wynagrodzenia.pl

„Wpływ kryzysu amerykańskiego na doskonalenie systemów wynagradzania menedżerów w Polsce”

Olech Bestrzyński, kierownik ds. personalnych, Kompania Piwowarska S.A.

„Całkowity pakiet wynagrodzenia – rewolucja czy naturalny model”

Anna Mindykowska, HR Director, Thule Sp. z o.o.

„Premia akordowa jako narzędzie prowadzące do zwiększenia efektywności (na podstawie systemu w firmie Thule Sp. z o.o.)”

Tomasz Żukowski, koordynator ds. wynagrodzeń, Grupa LOTOS S.A.

„Wykorzystanie danych z raportów płacowych do projektowania systemów wynagrodzeń na przykładzie regulacji wynagrodzeń przeprowadzonej w Grupie LOTOS w 2008 roku”

14.50 – 15.30 **Podsumowanie i zakończenie**