

Sedlak & Sedlak

PROGRAM

„II KRAKOWSKIEGO FORUM WYNAGRODZEŃ”

31.05 – 1.06 2007, Kraków, Centrum Kultury Żydowskiej, ul. Meiselsa 17

Partner merytoryczny – Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim
prof. dr hab. Aleksego Pocztowskiego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie

31.05.2007 (I dzień)

- 9.00 – 10.00** **Rejestracja uczestników**
- 10.00 – 10.10** **Otwarcie**
- 10.10 - 11.40** **Tendencje w zarządzaniu wynagrodzeniami.**
Prof. dr hab. Aleksey Pocztowski, Akademia Ekonomiczna w Krakowie:
„Wynagrodzenia wobec wyzwań i trendów w zarządzaniu zasobami ludzkimi”
Prof. dr hab. Tadeusz Oleksyn, Uniwersytet Jagielloński: *„Koniec taniej pracy w Polsce?”*
Jakub Han, konsultant, Sedlak & Sedlak: *„Dokąd zmierzają współczesne systemy wynagradzania?”*
- 11.40 – 12.00** Przerwa na kawę
- 12.00 – 13.30** **Wartościowanie pracy.**
Maciej Rosa, konsultant, InConsulting: *„Przejście od wartościowania stanowisk do taryfikatora i polityki płac – kolejne kroki”*
Monika Karczewska-Gugała, Compensation & Benefits Manager, Pepsi-Cola General Bottlers Poland: *„Wpływ wartościowania stanowisk na strukturę systemu płac na przykładzie Pepsi-Cola (Business Case Study)”*
Prof. dr hab. Tadeusz Oleksyn, Uniwersytet Jagielloński: *Metoda WRZOS (Wartościowanie Ról Zawodowych/ Organizacyjnych Stanowisk)*
- 13.30 – 14.30** Lunch
- 14.30 – 16.10** **Premiowanie i motywowanie.**
Prof. dr hab. Wanda Kopertyńska, Akademia Ekonomiczna we Wrocławiu:
„Znaczenie premiowania dla realizacji kosztowej i motywacyjnej funkcji płacy - doświadczenia praktyczne”
Sebastian Gerstman, kierownik ds. wynagrodzeń, British American Tobacco:
„Premiowanie handlowców na przykładzie British American Tobacco”
Piotr Cwalina, Reward & Motivational Systems Manager, Grupa Żywiec:
„Czy przepłacanie zwiększa motywację do pracy?”
- 16.30 – 17.30** **Spacer po Kazimierzu z przewodnikiem**
- 19.30 – 23.00** **Spotkanie towarzyskie**
Collegium Maius – Muzeum Uniwersytetu Jagiellońskiego, ul. Jagiellońska 15
(stroje nieoficjalne)

1.06.2007 (II dzień)

9.30 – 11.00

Wynagrodzenia zmienne i kafeteryjne.

Malwina Raducka, kierownik działu wynagrodzeń, Sedlak & Sedlak:
„Problemy z premiowaniem za realizację celów (Case Study)”

Magdalena Dyduch, HR Country Manager Poland, BP Polska: „Pozapłacowe formy wynagradzania pracowników”

Dariusz Banach, Dyrektor Personalny, Toyota Motor Manufacturing Poland:
„Płace jako wynik oceny kompetencji i realizacji celów”

11.00 – 11.20

Przerwa na kawę

11.20 – 13.20

Wpływ wynagrodzeń na zatrzymywanie pracowników w firmie.

Prof. dr hab. Marta Juchnowicz, SGH w Warszawie: „Elastyczność systemów wynagrodzeń – sposobem reagowania na bieżącą sytuację rynkową”

Beata Urban, kierownik ds. wynagrodzeń (Bliski Wschód, Afryka, Europa Wschodnia), Nokia Networks Poland: „Wynagrodzenia jako czynnik zatrzymywania pracowników w firmie”

Grzegorz Turniak, prezes, BNI Polska: „Jak zatrzymać talenty w firmie”

dr Kazimierz Sedlak: „Badanie satysfakcji z wynagrodzenia”

13.20 – 14.20

Lunch

14.20 – 16.00

Informatyczne narzędzia zarządzania wynagrodzeniami.

Elżbieta Aksiucik, Compensation & Benefits - eHR Manager, GE Money Bank: „eComp - narzędzie do planowania wynagrodzeń i premii rocznych w GE Money”

Joanna Forkajm - Stachura, HCM Product Manager, SAP Polska : „SAP HCM – Prezentacja możliwości”

Irena Nowysz, analityk systemu TETA Constellation, TETA S.A.: „TETA Personel.net – system wspomagający zarządzanie wynagrodzeniami w organizacji. Analiza kosztów wynagrodzeń.”

16.00 – 16.30

Podsumowanie i zakończenie